

Leistungen auf einen Blick.

Die Kompetenz einer ganzen Personalabteilung – genau dort, wo Sie sie brauchen.

Hubertus Dejl, Ruth Döring und spezialisierte HR-Consultants übernehmen Personalarbeit für den Mittelstand. Sie nutzen einzelne Fachbereiche, Projekte oder laufende Betreuung **on demand** – ohne jede Spezialisierung selbst aufbauen zu müssen.

01

Operative Personalarbeit

HR-Alltag verlässlich erledigen.

Personaladministration ↗

Personalakten, Verträge und Zeugnisse organisieren. Ein- und Austritte, Fehlzeiten, Zeiterfassung und laufende HR-Vorgänge begleiten.

Payroll ↗

Lohn- und Gehaltsabrechnung vorbereiten und Daten abstimmen. Die Abrechnung erfolgt über einen spezialisierten Payroll-Partner.

02

Recruiting und Auswahl

Passende Mitarbeitende gewinnen.

Rekrutierung / RPO ↗

Suchprofile und Stellenanzeigen erarbeiten. Bewerbungen, Interviews und Auswahl begleiten – bis zur Einstellung und zum Onboarding.

Active Sourcing ↗

Geeignete Kandidaten gezielt recherchieren und ansprechen. Interesse klären und den Auswahlprozess bis zur Vertragsunterzeichnung begleiten.

Profilanalyse ↗

Eignung, Potenziale und Zusammenarbeit strukturiert betrachten. Ergebnisse für Auswahl und Entwicklung einordnen und persönlich besprechen.

03

Führung und Prozesse

Personalthemen wirksam steuern.

CHRO on demand ↗

Externe Personalleitung nach Bedarf: Personalplanung, Führung, Entwicklung und HR-Prioritäten mit der Geschäftsführung verbinden.

Digitalisierung ↗

HR-Prozesse ordnen, passende Software auswählen und Einführung begleiten – von der Personalakte bis zu Zeit- und Reisekostenprozessen.

Compliance ↗

HR-Rechtsvorschriften im Blick behalten und regelmäßig besprechen. Prozess- und Sachbearbeitungsaudits durchführen; Prozesshandbücher erstellen.

04

Mitarbeitererlebnis und Entwicklung

Menschen begleiten und stärken.

Pulsecheck ↗

Mitarbeiterfeedback einholen, auswerten und Handlungsfelder ableiten. Befragungen und nächste Schritte begleiten.

Mediation ↗

Konflikte analysieren, Gespräche moderieren und tragfähige Lösungen erarbeiten. Konfliktprävention unterstützen.

Akademie ↗

Führungskräfte und Mitarbeitende mit Trainings, Workshops und Coaching entwickeln; den Transfer in den Alltag begleiten.

New Placement ↗

Berufliche Neuorientierung bei Trennungen begleiten: Perspektiven klären, Bewerbungen und den Neustart unterstützen.

Bedarfsgerecht statt Standardpaket: Aufgaben und Umfang werden individuell vereinbart. Unser Anspruch: ein gigantisches Mitarbeitererlebnis durch Wertschätzung und gut organisierte Personalarbeit.



Ihre Aufgaben. Unser Team. Ein klarer Einstieg.

Ergänzen

Zusätzliche Fachkompetenz und Kapazität für Ihr bestehendes HR-Team – für einzelne Themen oder Projekte.

Überbrücken

Unterstützung bei einer vorübergehenden Lücke oder einem konkreten Bedarf, im vereinbarten Umfang.

Übernehmen

Laufende operative und strategische Aufgaben als externe Personalabteilung. Sie behalten unternehmerische Entscheidungen.

Unsere tatsächliche Vorgehensweise.

01

Orientierungsgespräch

Bedarf und passende Unterstützung klären.

02

HR-Check

Personalarbeit prüfen, Handlungsfelder erkennen.

03

Kick-off

Erkenntnisse und Prioritäten gemeinsam abstimmen.

04

Angebotsphase

Detailangebot, Entscheidung und Vertragsabschluss.

05

Projektplanung

Maßnahmen, Meilensteine und Ressourcen planen.

06

Ramp-up

Unterlagen sichten und Arbeitsfähigkeit vorbereiten.

07

Go live

Die vereinbarte Zusammenarbeit im Alltag starten.

Persönlich betreut. Digital organisiert. Feste Ansprechpartner verbinden Sie mit den passenden Fachrichtungen unseres Teams. Wir arbeiten auch in Ihren vorhandenen Systemen; eigene Software ist keine Voraussetzung. Umfang, Honorar und Zeitplan stimmen wir individuell ab.

HR-Check: von der Orientierung zur fundierten Analyse.

Online-Schnellcheck

Kurze Selbsteinschätzung für einen ersten Überblick. Kein Ersatz für die persönliche Prüfung.

In Vorbereitung

HR-Check Light

Etwa ein halber Tag bei Ihnen vor Ort. Kompakte Bestandsaufnahme und Einordnung der wichtigsten Handlungsfelder.

Kostenpflichtiger, überschaubarer Einstieg

Zertifizierter HR-Check

Umfassende Analyse mit intensiver Vor- und Nachbereitung und detailliertem Bericht. Wissenschaftlich zertifiziert durch die Technische Hochschule Lübeck.

Intensiverer Umfang und höheres Honorar

Lassen Sie uns Ihren Bedarf besprechen.

info@giant-hr.de · 069 / 209 7575 – 0

Leistungen im Detail ↗ HR-Check kennenlernen ↗

GIANT-HR Mittelstandsberatung GmbH · Opernplatz 14 · Frankfurt am Main